

採用活動におけるハラスメント防止への取組み

当社は、採用活動において、当社従業員による求職者の皆さまへのセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを容認しません。採用活動(会社説明会、カジュアル面談、面接、入社手続き等。オンラインでのやり取りを含みます)の中で当社従業員からハラスメントを受けた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。

記

1. 当社におけるハラスメント防止の取組み

- 面接・面談の日時は、求職者の方のご都合(学業やお仕事の状況など)を踏まえ、相談のうえ決定します。
- 対面での面接・面談には、会社施設など周囲に人がいる場所を使用します。従業員や求職者の方の自宅、車内など、二人きりになる場所は使用しません。
- オンラインの面接・面談は、会社が指定するツールとアカウントで実施します。
- 選考に関係のない質問は行いません。
- 求職者の方とのやり取りには、会社の電話・メールアドレスや採用システムなど、会社が指定する手段のみを使用し、個人のSNS等は使用しません。

2. 相談窓口のご案内

【相談窓口】人事部 メールアドレス:taxi-speakup@newmo.me

相談された方のプライバシーは厳重に保護します。また、相談したことを理由に選考で不利益な扱いをすることは一切ありません。なお、当社の採用選考は、能力や経験にもとづいて公正に行います。

以上